

若手離職防止
セミナー

令和7年 2月13日 木

開催
場所塩尻市市民交流センター「えんぱーく」
4階 401AB 会議室 長野県塩尻市大門一番町12番2号

13:30~16:30

受講
料金

1名様 5,000円 定員 30名

主に建設土木業界対象のセミナーになりますが、他業種の方でも参加可能です。奮ってご参加ください。

【セミナーの狙い】

戦後最大と言われる空前の人材不足に見舞われている我が国の産業界の中で、採用難および早期離職がますます大きな問題となっています。従業員の離職は採用コスト、教育コスト、雇用した期間の人件費など多大な損失につながるだけでなく、昨今は口コミサイトを通じて「ブラック企業」との不当なそしりを受けて企業としての評判を落としかねないリスクもはらんでいます。

特に建設土木業界におけるこれらの問題は深刻で、一般には「無理な工程計画や人員不足による長時間労働」「ICT 導入による生産性向上の停滞による休日数の不足」「業務の平準化の遅れによる仕事の繁閑の大きな差」「価格転嫁が困難なことによる低賃金」「騒音・振動・気温・湿度面における労働環境の未整備」などが離職の原因として挙げられています。

一方、これらの問題は一朝一夕に解決できるものでもなく、また、同じ業界にいても潤沢な資金や組織を誇る大手企業の採る人事施策（高賃金や労働環境など）に、私たち中小零細事業者が彼らに伍して対抗するにも費用面や人材面で限界があるのが現実ではないでしょうか。私たちが「それが出来れば最初から苦労しない」と感じるのは無理からぬところと思われます。

しかしながら、私たち中小零細事業者だからこそ出来る有効な「離職防止策」がございます。当セミナーでは、数多くの中小企業における離職防止を実現させた講師が、そのノウハウを分かりやすくお伝えいたします。同じ課題を持った事業者の方々が集い、一緒に問題を解決してまいりましょう。

講座
内容

| タイトル | 内容 |
|--------------------------|--|
| 建設土木業界における人手不足と急増する早期離職者 | <ul style="list-style-type: none"> 人員確保 / 世代交代の面で厳しい環境にある建設土木業界 現代版人手不足とは。欲しい給与 / 要らない給与 ビジネスモデルの変容と雇用情勢の変化 |
| 離職が経営に与える影響 | <ul style="list-style-type: none"> 考えてみよう。業界 / 企業に与えるマイナスの影響 具体的な金銭的な損失額 |
| 活況を呈する転職市場の裏事情 | <ul style="list-style-type: none"> 離職を促す転職市場の実態 大幅に変わる雇用の実情 大企業と中堅 / 中小企業の仁義なき採用抗争 |
| 事例研究の討議と「職場への不満」 | <ul style="list-style-type: none"> 動画事例研究 ・個人研究 ・グループ討議 従業員の離職に直結する 4 要素とは |
| 早期離職防止の 4 つのカギ | <ul style="list-style-type: none"> 4 つのカギに対してとるべき具体的な企業の施策 離職を留めるマネジメントの勘所とは 心が通じ合えるマネジメントの 2 つのポイント |

申込
締切

2/7 金

対象者

若手人材の定着に課題を抱える

- 経営者
- 管理職
- 人事担当者
- チームリーダー など

こちらのフォームから
お申し込みください

講師

(株)ひとそしき パートナー講師
組織づくり LABO 代表

人材定着マイスター

川野 智己 氏

大学卒業後、大正製薬株式会社入社。その後、大手教育団体、総合商社の教育会社にて中小零細企業教育研修の企画や研修講師、講座開発やアセスメントの開発、および採用適性検査営業企画など、人材育成・採用支援に携わる。その後、大手人材紹介会社で教育研修部長に就任し「辞めるを科学する」をテーマに、従業員のやる気を喚起させる仕組みを研究し展開。結果、転職後の離職率を 44.0% から 9.1% に飛躍的に改善させた。現在は、組織と人の最適解を追求する人材定着マイスターとして、AERA や SPA 誌などでの執筆および講演や研修に登壇している。

